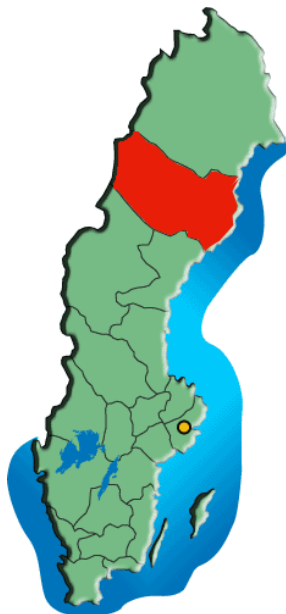


## Ärendegrupper "Västerbottensmodellen"



- En metod/arbetsätt att tillsammans med kollegor och kognitionskonsulent diskutera aktuella ärenden och frågeställningar.



I Västerbotten finns mellan 350 – 400 arbetsterapeuter som har förskrivningsrätt på hjälpmedel inom kognitionsområdet. De verkar inom landstinget och 15 kommuner med bla: barn, vuxna, äldre, primärvård, kommunala verksamheter, hk-omsorg, psykiatri etc

## Varför Ärendegrupp?

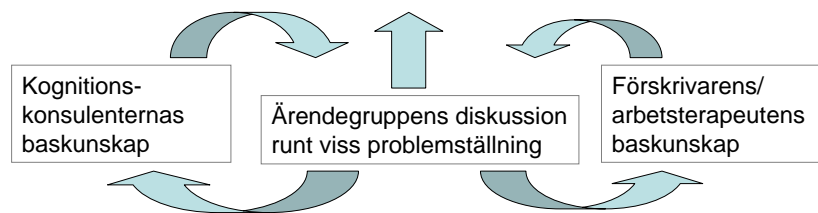
- **Effektiv** kompetenshöjning
- Hjälpmedelskonsulenterna **får/ger** kompetens i "lärande organisation"
- Förskrivarna stärker varandra. Diskussion på hemmaplan fortsätter
- Engagerade deltagare
- Tid ges för reflektion kring ärenden
- Arbetssättet upplevs **positivt** av både förskrivare och hjälpmedelskonsulenter

## Ärendegrupp utformning

- **Hur många?** Gruppstorlek – 6-7 deltagare
- **Vad?** Individuella ärenden, information och utbildning.
- **Hur ofta?** Vid minst tre tillfällen med 1 månad emellan.
- **Hur länge?** 1,5 eller 2 timmar
- **Var?** I faktiskt möte, telefonmöte eller videokonferens.

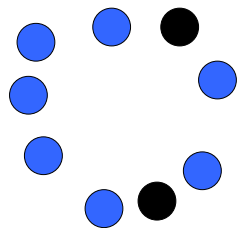
## Kompetenshöjning för alla

NY KUNSKAP

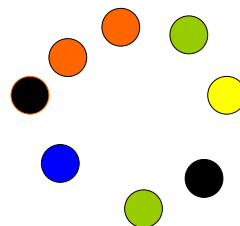


## Homogena eller heterogena grupper

Ungefär samma förkunskaper  
Detaljnivå



Spridda förkunskaper  
Gränsöverskridande mellan verksamheterna  
Respekt för varandras områden



## Förskrivarnas kommentarer om ärendegrupper:

- Bra att få avsätta tid för reflektion kring mina egna ärenden
- Det hjälper mig att bli en "vassare arbetsterapeut"
- Positivt att man även får tips på hjälpmedel som inte finns med i grundsortimentet
- Det som är mest positivt är att det inte är en produktgrupp utan en "ärendegrupp"
- Det är helt ovärderligt att få hjälp med "tänket" kring en frågeställning och dessutom lösningsförslag och tips
- Jag tror att mina patienter (ovetande!) får mycket ut av det resonemang som förs i gruppen
- Produkterna hamnar i ett sammanhang